

23.9.21

לחברי הסגל שלום רב,
לפני כשבועיים וחצי עדכנו אתכם בהנחייתו של הממונה על השכר להפסיק לשלם את סל הקליטה לנקלטים חדשים ולהתחיל לשלם סל קליטה דיפרנציאלי (ההודעה מצורפת למטה, למי שלא היה סיפק בידו לעיין בה). המועצה המתאמת של ארגוני הסגל פנתה לממונה על השכר והביעה את התנגדותה למהלך החד צדדי שנעשה. הממונה על השכר לא התייחס לפניית המועצה המתאמת של ארגוני הסגל. אי לכך, החליטה המועצה המתאמת להכריז על סכסוך עבודה עקב המהלך החד צדדי.
נכנס בקרוב אספת סגל בה יועלה לדיון נושא סל הקליטה ודרכי הפעולה שעל הפרק.
ידיעתכם
בברכה
פרופ' צביקה קופליק
יו"ר ארגון וועד הסגל האקדמי הבכיר
בשם וועד הארגון

From: ארגון הסגל הבכיר
Sent: Tuesday, August 24, 2021 2:05 PM
To: segelA (segelA@list.haifa.ac.il) <segelA@list.haifa.ac.il>; segelB (segelB@list.haifa.ac.il) <segelB@list.haifa.ac.il>
Subject: עדכון לסגל האקדמי: האוצר דורש ביטול סל קליטה לבל, ומעבר לסל קליטה דיפרנציאלי
Importance: High

לחברי הסגל האקדמי שלום,

לפני מספר ימים הגיע אלינו מכתבו של הממונה על השכר במשרד האוצר מיום 11.8.21 בנושא סל קליטה לסגל האקדמי באוניברסיטאות ולאחרונה התפרסם הנושא בעיתונות.

היסטורית, סל הקליטה בא לעולם על מנת לפצות באופן חלקי חברי סגל במוסדות בהם נהוגה היתה פנסיה תקציבית, על המעבר לפנסיה צוברת הנחותה בתנאיה מן הפנסיה התקציבית.

על פי המכתב החדש מן הממונה על השכר, אסור לאוניברסיטאות להעניק סל קליטה לכלל חברי הסגל. לפי ההיגיון הניאו ליברלי של הממונה על השכר, סל הקליטה "נועד להיות כלי בידי הנהלת המוסד למשיכת אנשי סגל מצטיינים, בתחומים נדרשים ["תחומי ההייטק, כלכלה ועוד"] ועל מנת לאפשר למוסד להתחרות בעניין זה עם המגזר הפרטי ועם מוסדות אקדמיים בעולם." (סעיפים 3 ו 12 למכתב).

למכתב מצורף נספח המפרט את אופן חלוקת מענק הקליטה וקובע חלוקה דיפרנציאלית בין "המצטיינים – הדרושים" שיזכו לקבל סל קליטה. רק 5% מן הסגל האקדמי יהיה זכאי לקבל את הסכום המרבי (מיליון שקלים), 10% מהסגל האקדמי יקבלו 150,000 ₪ ואילו 60% מן הסגל לא יקבלו שום סל קליטה.

מהלך זה חמור מאוד. תוצאתו הברורה היא להכניס פרמטרים של שכר או הטבות דיפרנציאליים. זו דרך בטוחה לפלג את הסגל האקדמי. ניתן לראות כאן עוד ניסיון חמור (אם כי לא חדש אלא מתמשך) להפוך את האוניברסיטאות למוסדות רווח ותפוקה במקום מוסדות השכלה ומחקר.

ניכר במכתב שאין בו שום הבנה מהי אקדמיה. מעבר לפילוג בין חברי הסגל, מהלך זה עשוי להוביל לבריחת מוחות באותם תחומים שאינם "נדרשים" כגון מדעי הרוח והחברה. לפי המכתב יתהוו באוניברסיטה מספר מעמדות: הוותיקים – שעדיין נהנים מפנסיה תקציבית, דור ב' בעלי סל קליטה רגיל, דור ג' שיפולג ל: 40% גיוני אצולה אקדמית, שמחולקים ל 5% מחברי הסגל שיהוו את האצולה הגבוהה של הסגל ויקבלו סל קליטה של מיליון שקלים כל אחד, ואצולה נמוכה, לפי מידת "נדרשותם" ו"מצוינותם" שיקבלו סל קליטה משונמך. לבסוף יהיו 60% הפלבאים – ללא סל קליטה כלל.

מיותר לציין שארגון הסגל, כמו גם המועצה המתאמת של ארגוני הסגל דוחים את הרעיון מכל וכל ורואים בכך פגיעה חמורה בעתיד ההשכלה הגבוהה בארץ ובכוונתם לפעול בנחרצות כנגדו.

ידיעתכם
בברכה
פרופ' צביקה קופליק,
יו"ר ארגון וועד הסגל האקדמי הבכיר
בשם וועד הארגון

ארגון הסגל האקדמי הבכיר, אוניברסיטת חיפה | טל: 04-8240661, 04-04-8240935, 8240568 | פקס: 04-8257013
[/http://astaff.haifa.ac.il](http://astaff.haifa.ac.il) | אתר הארגון : irgun_hasegel@univ.haifa.ac.il