

מענק הקריטריונים

100% מענק = חייבים לפחות 2 מקטגוריות א + ג ואפשר עד 2 מקטגוריות ב + ד

75% = חייבים לפחות 2 מקטגוריות א + ג ועוד אחד מ ב + ד

50% מענק = רק אחד מקטגוריות א + ג ועוד אחד מ ב + ד

א. קטגוריה א' + ג (חובת עמידה בלפחות שניים מחלק זה)

1. ניהול מענק מחקר לקרן תחרותית מרשימת הקרנות התחרותיות של ות"ת (תקף לשנתיים נוספות מתום חיי המענק).
2. פרסום ספר מדעי בהוצאה אקדמית מוכרת או מאמר אחד ברבעון עליון (Q1) בכתב עת מדעי, אחת לשלוש שנים. תיעשה התאמה עבור פרסומים מתחומי מדעי הרוח ולמי שאין לו IQ1.
3. השתתפות פעילה בכנס מדעי עם שיפוט מדעי (הצגה בכנס), או השתתפות פעילה בארגון כנס מדעי בארץ עם שיפוט מדעי. כנס מדעי - יובהר כי מדובר בכנס מדעי כלל-ארצי, או כנס מדעי בינלאומי בחו"ל.
4. פיתוח קורס חדש אשר נכלל במסגרת תכנית הלימודים או שדרוג משמעותי של שיטות ההוראה בקורס קיים (לרבות פיתוח קורס מקוון, הטמעת רכיבים של חדשנות בהוראה, הסבה/פיתוח קורס דיגיטלי, הסבת קורס לאנגלית, למידה מבוססת פרויקטים (PBL) וכיו"ב), והכל באישור דיקאן הפקולטה/ראש בית הספר/מרכז פדגוגי מוסדי (לשלוש שנים).
5. ציון איכות הוראה (בשליש העליון מקבוצת הייחוס - באישור דיקן/רקטור).

ב. קטגוריה ב' + ד (עמידה לכל היותר בשניים מחלק זה)

6. שיפוט מדעי פעיל (עבודות מחוץ למוסד, כתבי עת, הערכת עיתים, הצעות מחקר מחוץ לאוניברסיטה)
7. חברות במערכת של כתב עת בינלאומי שפיט או תפקיד אקדמי מרכזי ברמה המקומית או הבינלאומית או האוניברסיטאית, באישור נשיא /רקטור.
8. הדרכה של לפחות 2 תלמידים מתקדמים (שביניהם לפחות אחד דוקטורנט), או השתתפות בשתי וועדות מלוות של דוקטורנטים. או שיפוט ללא תמורה כספית של עבודות דוקטורט (לפחות 2) או מוסמך (לפחות 3). באישור הדיקן ניתן לבצע המרה בין תלמיד דוקטורט לתלמיד מוסמך.
9. הוראה של קורס גדול במיוחד המחייב את חבר הסגל בעבודה מעבר לעבודה הרגילה (באישור דיקן הפקולטה/ראש בית הספר).
10. ניהול מענק מחקר מקרן תחרותית הכוללת קול קורא ושיפוט שאינה נמנית על הקרנות התחרותיות של ות"ת.
11. פיתוח/פנטנט/המצאה של החוקר: אשר אושרה בוועדת הפטנטים של המוסד או הרצאה ציבורית (לפחות 4 בשנה), תחת חסות האקדמית של המוסד או כתיבת עבודת מחקר/נייר עמדה עבור גוף ציבורי. הכל באישור דיקן/רקטור.

הבטחת פעילות אקדמית

ישלח מכתב צד מהנשיאים / רקטור לראשי הארגונים אשר יידע אותם כי בכוונת המוסדות להעביר כל אחד שינויים בתקנונו לפיו במקרים חריגים לשלילה מבחינה אקדמית, לא יאושר מימושם של זכויות אקדמיות אשר מותנות באישור דיקן / או רקטור. ייקבע אבן דרך ליישום.

תוספת מיוחדת

עד 5 / 7 / 10 מהנקלטים בהתאמה לגודל המוסד (קטן / בינוני / גדול), בכל שנה למשך חמש שנים (לא ישמש למעבר בין האוניברסיטאות המתוקצבות), יקבלו גמול מיוחד בשיעור בין 25%-50% בשלוש דרגות בלבד.

מענק מצויינות

כ 2% מהקופסא יוקצו לטובת מצטיינים במחקר והוראה בהתאם לכללים שיקבעו בהמשך בכל מוסד בתיאום עם ארגוני הסגל (ל 17% אחוז מחברי הסגל בכל שנה, לכלל הסקטורים המיוצגים בהסכם השכר), בדגש על אוכלוסיות בתת ייצוג - נשים, חברי סגל דור ראשון להשכלה גבוהה, חרדים, וערבים.

תיקון תוספת מחקר ב' למדעי הרוח והחברה

כ 1% מהקופסא יינתן לשינוי הסכומים המזכים במדרגות של תוספת מחקר ב' (לפי ממוצע הזכייה ב ISF). הות"ת תתקן את המדרגות של תוספת ב'.

ניתוק תוספת מחקר א' מתקרת 90%

הרחבת מגבלת השכר ל 190% משכר פמ"ה בשיא הותק, למעט פמ"ה שיהיה 198%. עלייה מעבר ל 198% - יעבור לדין של ור"ה.

מענק הקדשת זמן מלא

תוספת של יום ייעוץ בחודש ללא שינויים אחרים.

תוספת שכר

11% תוספת (75 אחוזי / 25 שקלי)

קק"מ

השטחת ההקצאה -

מידוד - פמ"ה 0, פ"ח 0.5, מרצה בכיר 1, מרצה 2.5. מעת התכנסות לפ"ח מידוד 2, ואז כולם מידוד 1.

פעילים

פדיון - יתרה קיימת עד K35 דולר - ניתן לפדות עד K35 דולר לדרגת פרופ' מן המניין גם בכפוף למגבלת צבירה בפועל בעוד שלוש שנים; יתרה קיימת יותר מ K35 ניתן לפדות את כל מה שנצבר.

מי שהתחיל לעבוד אחרי חתימת ההסכם

אין פדיון.

לגמלאים בפנסיה תקציבית

כנהוג במדינה - עדכון הקצבה עבור תקופת עבר (למי שפרשו מאז ההסכם האחרון ועבדו במהלך חלק מהקופה שבה היינו ללא הסכם).

מענק שקלי חד פעמי

ישולם בשכר אוקטובר 2023, [שמאל ועמי יבדקו כמה שווה הדחייה של תשלום הפעימה הראשונה בנוסף ל 6,000 (כ 10,000 ₪)].

סיום השביתה

תהיה השלמה של הקורסים. הניכוי יהיה בגובה 20% [תהיה השבה של 80% מהניכוי] בשכר אוקטובר 2023.

תקופת ההסכם ופריסת התשלומים

עד ליום 31.12.2027

אוקטובר 2023 - 4%, אוקטובר 2024 - 1%, דצמבר 2024 - 2%, אפריל 2025 - 1.5%, אפריל 2027 - 1%.

פריסת הקופסאות

בדומה לפריסה בהסכם ההסתדרות.

הצדדים יעשו את מירב המאמצים לחתום על הסכם עד ערב ראש השנה תשפ"ד.

המענק החד פעמי והפעימה הראשונה ישולמו גם אם טרם נחתם ואושר ההסכם והיתר תותנה בחתימה.

עורכי הדין של הצדדים ייפגשו לצורך ניסוח ההסכם. לוח זמנים ואנשי קשר להמשך במטרה להביאו לחתימה לפני ראש השנה.