

# המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות

## The Coordinating Council of the Faculty Associations



6 בדצמבר 2016

חברות וחברים שלום,

כפי שהודענו, בליל 4 בדצמבר נחתם הסכם השכר, הסכם לשש שנים, 1/1/2014 – 31/12/2019 להלן פרטי הסכם השכר:

✚ תקופת הסכם השכר היא: 1/1/2014 – 31/12/2019.

✚ תוספת שכר כוללת של כ-11 אחוזים מוטה לטובת הצעירים, כמפורט להלן:

- 9% תוספת לשכר
- הגדלת הפרשות מעסיק לפנסיה צוברת ב-0.5%
- הגדלת תוספת הקרטריונים ב 1.25% (והמשך הצמדתה למדד) ובמקביל שינוי קל לטופס הקרטריונים. במקום 3 מתוך 9 קרטריונים כיום נידרש לעמוד ב-4 קרטריונים מתוך 11.
- הגדלת תוספת הקדשת זמן מלא למוסד ב 0.3% (והמשך הצמדתה למדד)
- פיצוי חד פעמי בסכום של 1000 ₪ בגין שנים קודמות ללא הסכם שכר.

תוספת השכר הינה 90% שקלית ו-10% אחוזית. משמעות הדבר היא שלכל חברי הסגל בכל הדרגות תינתן תוספת בסכום אחיד השווה ל-8.1% מהשכר הממוצע של כל חברי הסגל. עוד 0.9% ינתנו כתוספת אחוזית לשכרו של כל חברת וחבר סגל. כך יזכו חברי סגל בדרגות מרצה/מרצה בכיר לתוספת של כ-13% בעוד שחברי סגל בדרגת פרופסור מן המניין בשיא הוותק יקבלו תוספת של כ-7.5%.

✚ לוח התשלומים:

- ✓ ינואר 2016 - הגדלת הפרשות מעסיק לקרן פנסיה צוברת בהיקף של 0.5%; משמעות הדבר שבמועד משכורת דצמבר יופרשו 6% נוספים לקרן הפנסיה (עבור כל שנת 2016)
- ✓ דצמבר 2016 – תשלום חד פעמי של 1000₪;
- ✓ ינואר 2017 – תוספת שכר של 1% בסכום אחיד;
- ✓ ינואר 2018 – תוספת שכר של 0.9% אחוזית ו-0.1% בסכום אחיד;
- ✓ אוקטובר 2018 – הגדלת תוספת הקרטריונים בעוד 1.25% מהשכר;
- ✓ ינואר 2019 – תוספת שכר של 2% בסכום אחיד;
- ✓ ספטמבר 2019 – תוספת שכר של 0.5% בסכום אחיד;
- ✓ ינואר 2020 – תוספת שכר של 1.5% בסכום אחיד;
- ✓ יוני 2020 – תוספת שכר של 1% בסכום אחיד;
- ✓ ינואר 2021 – תוספת שכר של 1.5% בסכום אחיד;
- ✓ ספטמבר 2021 – תוספת שכר של 0.5% בסכום אחיד + הגדלת תוספת הקדשת זמן מלא למוסד ב-0.3% מהשכר.

✚ קק"מ גמלאים יישאר במתכונתו הנוכחית. ההקצבה השנתית תהיה מותנית בטופס

הצהרה של הגמלאי שהוא פעיל אקדמית ושמרכז חייו האקדמיים הוא במוסד בו הוא

גמלאי.

# המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות

## The Coordinating Council of the Faculty Associations

שינויים בתנאי הפנסיה התקציבית:

• הגמלה תוצמד למדד בינואר 2017 (למרות ההצמדה, אם המדד ירד הגמלה תשאר קבועה).

• על המעבר להצמדה למדד ינתן פיצוי נאות כדלקמן:

✓	פעימה ראשונה: נובמבר / דצמבר 2016 -	3%
✓	פעימה שניה: ינואר 2017 -	1%
✓	פעימה שלישית: ינואר 2018 -	1%
✓	פעימה רביעית: ינואר 2019 -	2%
✓	פעימה חמישית: אוקטובר 2026 -	כ- 3% (תלוי חישוב אקטוארי).
✓	סה"כ:	<u>10%</u>

✚ חברי סגל פעילים שיפרשו לגמלאות עד 2026 יזכו ליהנות מתוספות שנקבעו ויקבעו בהסכמי השכר ובפעימות הפיצוי לגמלאים שטרם שולמו. למשל, חבר סגל שיפרוש ב- 30/9/2017 יקבל את פעימות תוספת השכר של 10/2016, 1/2017, ו- 10/2018 וכן את הפעימה החמישית ב-2026.

**בימים הקרובים, יועלה הסכם השכר על נספחיו לאתרי ארגוני הסגל השונים.**

ברצוננו להודות ליושבי ראש ארגוני הסגל הבכיר על תמיכתם בהליך לאורך כל הדרך. תודה מיוחדת על הייעוץ והסיוע המופלאים להם זכינו מראובן בוימל היועץ הפנסיוני והאקטואר שלנו, מעמי כהן היועץ לענייני שכר שלנו ומעו"ד אורלי אבן זהב ועו"ד ארנה לין היועצות המשפטיות שלנו. לולא המומחיות, הסבלנות, הנכונות לסייע ולפתור בעיות בכל שעות היממה לא היינו מצליחים.

בהצלחה לכולנו,

צוות המשא ומתן:

פרופ' אשר בן אריה, פרופ' מיקי מונד, פרופ' אלי וייץ  
האוניברסיטה העברית אוניברסיטת בן גוריון אוניברסיטת תל אביב

אוניברסיטת תל אביב, רמת אביב, תל אביב 69978

טלפון – 03-6407453, פקס – 03-6406146

e-mail: [vaad@post.tau.ac.il](mailto:vaad@post.tau.ac.il)