

כ"ז סיון תשע"ב

17 יוני 2012

לחברי הסגל שלום רב,

ביום חמישי ה 14 לחודש, התקיימה אסיפה כללית של ארגון הסגל האקדמי הבכיר באודיטוריום מוזיאון הכט. להלן סיכום חלקי של מהלך הישיבה.

במסגרת ההודעות, מסר יו"ר הארגון, פרופ' אודי מקוב, עדכון לפיו הועברו לאישורו של הממונה על השכר ההסכמים עם ההנהלה:

1. הסכם קיבוצי חדש לסגל שהצטרף מאז 2004
2. סל קליטה לסגל שהצטרף מאז 2004
3. שינוי הסכם קיבוצי, שיאשר בתנאים מסוימים, לבן/בת זוג של חבר סגל שנפטר, בטרם הגיעו לגיל פרישה, לקבל את הפרשות העובד לתמך.

כמו כן, נמסר דיווח על הודעתו של סגן נשיא לכספים בדבר משיכה צפויה של 21 מיליון ₪ מהיעודה הפנסיונית לשם איזון תקציבה של האוניברסיטה ועל בקשת הארגון מההנהלה לברר האם מתקיימים התנאים שנקבעו בפסיקת בית הדין לעבודה המאפשרים משיכה כזאת.

יו"ר וועדת ביקורת פרופ' דוד בלנק הציג, בסיוע רואת החשבון של הארגון, את הדוחות הכספיים והמילוליים לשנת 2011. האסיפה קיבלה את המלצת וועדת הביקורת ואישרה את הדוחות לשנת 2011. יכולתה של הוועדה להביא את הדו"ח הכספיים של השנה החולפת לאישור כבר עכשיו הינו הישג הראוי לשבח. כמו כן, יו"ר וועדת הביקורת הציג את המלצת הוועדה להעלות את דמי החבר על מנת להפסיק את הגירעון המתמשך בתקציב הארגון. נושא זה יידון בישיבת הסגל הבאה, בתחילת סמסטר א'.

יו"ר הארגון ציין בפני האסיפה את המאמצים המתמשכים של הוועד במהלך השנתיים האחרונות ליצור ביטוח בריאות קבוצתי המסובסד על ידי הארגון. הביטוח נועד לשפר בצורה משמעותית את הביטוחים המשלימים הקיימים בקופות החולים ואת ביטוח הבריאות של חברת "כלל" שחלק מחברי הסגל מבטוחים בו. הפוליסה של הביטוח הקבוצתי תצא בקרוב למכרז שבו ייבדק התמחור של ביטוח כלל חברי הסגל. בטבלה המצורפת בזה ניתן לראות בצורה תמציתית את יתרונות הפוליסה המוצעת לביטוח הקבוצתי.

רשמה: רונית צ'רבינסקי, מנהלית הארגון