

# המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות

## The Coordinating Council of the Faculty Associations



הטכניון  
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית  
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת  
בן-גוריון בנגב

יום ראשון, 17 ביולי 2016

חברות וחברים שלום,

ברצוננו לדווח על התקדמות המשא ומתן על הסכמי השכר והפנסיה שלנו. בדיווח מידע על המתווה המסתמן ומטבע הדברים לא ניתן לפרסם את כל פרטי המו"מ הנמשך גם בימים אלה.

**כללי**

חשוב לנו להבהיר שחברי הסגל חשופים לפרסומים יזומים של האוצר בתקשורת, המיועדים לזרוע בלבול ומבוכה, ללחוץ על הוועדים, על המועצה המתאמת ועל הנושאים ונותנים. המגמה הכללית של פגיעה בעבודה המאורגנת, לצד עוינות כלפי הסגל האקדמי הבכיר, אשר נתפס בציבור כקבוצה פריבילגית, מתנשאת ושבעה, משפיעים על ההתקדמות בכל סעיף במשא ומתן הנוכחי, ואנו נאבקים כדי להקטין את השפעתם על תוצאות המשא ומתן.

על מנת לפזר את ענני אי הוודאות ברצוננו לתאר לפניכם את המצב לאשורו, בכל האמור בהתקדמות המו"מ על הסכם השכר על כל מרכיביו, לרבות השינויים בהסדרי הפנסיה התקציבית.

בשלב זה מתמקדים מאמצינו בהשגת הסכם לשש שנים, בקבלת תוספת גבוהה מזו שנתנה למגזר הציבורי (7.5% לחמש שנים), ובפיצוי הוגן בגין המעבר להצמדת קצבאות גמלאי הפנסיה התקציבית למדד. הערכתנו היא שבסופו של המו"מ נזכה להישגים בסוגיות אלו. ברצוננו להדגיש כי עמדתנו העקרונית במסגרת המו"מ היא שיש לתת עדיפות לסגל הצעיר (בדרגות מרצה, ומרצה בכיר) וזאת בשל הצורך לשפר את החיסכון הפנסיוני שלהם, מבחינה אקטוארית ומשיקולים נוספים.

### המו"מ על הסכם השכר

על פי נתוני האוצר עליית השכר של הסגל הבכיר בתקופה 2011-2014 הייתה גבוהה מזו של עובדי המגזר הציבורי. עמדת הפתיחה של האוצר הייתה שלא מגיעה לנו כל תוספת שכר. בהמשך טענו נציגי האוצר שבכל מקרה מגיע לנו פחות מן התוספת של 7.5% שהשיגה ההסתדרות, מפני שחלק מתוספת זו ניתנה בגין הסכמת ההסתדרות לרפורמות מפליגות בשירות הציבורי. האוצר הציע אפוא שבתמורה לתוספת זהה לזו שקיבלה ההסתדרות נסכים גם אנו לרפורמות כגון החלת חוזים אישיים, דיפרנציאציה בשכר ובתנאי הקליטה, שינוי דרמטי בתנאי מענק הקריטריונים ובהסדרי קרן המחקר לגמלאים. בנוסף לכך דרשו נציגי האוצר להעלות את דמי הניהול של הפנסיה התקציבית ל-2.5%. דרישות אלה נדחו על ידינו והוסרו מסדר היום.

המו"מ שניהלנו הביא למספר הסכמות עקרוניות:

1. הסכם שכר לתקופה של כשש שנים החל מ-2014.
2. תוספת שכר מעבר למה שקיבלה ההסתדרות.
3. שינוי קל בתנאי מענק הקריטריונים תמורת הגדלת המענק.
4. הרחבת רשימת הפטור לקבלת תוספת זמן מלא למוסד.
5. אימוץ מודל האוניברסיטה העברית לתנאי קרן מחקר גמלאים ועיגונה בהסכם קיבוצי המאושר על ידי הממונה על השכר.
6. הגדלת הפרשת המעסיק לחברי סגל (ובמקביל גם הגדלת חלקו של העובד) לקרנות הפנסיה החדשות.
7. מענק חד פעמי בסך 1,000 ₪ לכל חברי הסגל הפעילים.
8. הורדה מעל השולחן של כל דרישות האוצר האחרות.

# המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות

## The Coordinating Council of the Faculty Associations

### המו"מ על הסדרי הפנסיה

השינוי בהסדרי הפנסיה נוגע רק למוסדות הבאים: הטכניון, האוניברסיטה העברית, אוניברסיטת תל אביב ואוניברסיטת חיפה ובהן רק לגמלאים הנוכחיים ולא להשיפור בעתיד ממסלול פנסיה תקציבית. עיקר השינוי הוא שהפנסיה תנותק מהצמדה לשכר הסגל הפעיל, ותוצמד למדד, בדומה לכל המגזרים במשק בהם נהוגה פנסיה תקציבית.

המוסדות הבאים: אוניברסיטאות בר אילן ובן גוריון, וכן מכון וייצמן, נמצאות במסלול של פנסיה צוברת מאז ומעולם. האוניברסיטאות האחרות עברו לפנסיה צוברת החל מתחילת העשור הקודם, וכיום הרוב המכריע של חברי הסגל האקדמי נמצאים במסלולי פנסיה צוברת שונים.

צריך להבין שכמו שהפנסיה התקציבית פסה מן העולם זה מכבר, כך גם הצמדת הפנסיה של הגמלאים לשכר העובדים הפעילים אינה קיימת עוד. הסגל האקדמי הבכיר הוא המגזר האחרון במשק שגמלאיו טרם הוצמדו למדד והאוצר יצא למלחמת חורמה כדי לשנות זאת. חוץ מן הסגל האקדמי נותרו מחוץ להסדר הצמדת הגמלאות למדד רק חברי הכנסת והשופטים, שלבד מהיותם נבחרים ציבור, אינם כפופים לממונה על השכר באוצר.

נוכח כל זאת - הערכתנו המושכלת הייתה שאין לנו כל סיכוי לשמר את הסדרי הפנסיה הנוכחיים. ברור לנו שהמצב הקיים הינו אנכרוניסטי ושניסיון להיאבק על שימורו צפוי לכישלון הן מבחינה ציבורית והן מבחינה משפטית. לפיכך העדפנו להתמקד במאבק על קבלת פיצוי הוגן לגמלאים דהיום ולא להשיפור בשנים הקרובות, כמו גם במזעור הפגיעה בגמלאי הפנסיה התקציבית בעתיד.

בנוסף ולאור ניסיונות האוצר לערער על חוקיותם של מרכיבים שונים בהסדרי הפנסיה שלנו, העמדנו כנושא עקרוני נוסף, שעליו אנו מנהלים מאבק עיקש, את דרישתנו ל"סופיות הפנסיה" בדמות אישור מלא וכתוב של כלל הסדרי הפנסיה, זאת על מנת למנוע כל אפשרות של פגיעה עתידית נוספת בהסדרי הפנסיה התקציבית שלנו.

הדרישה המהותית של האוצר הייתה שינוי מנגנון הצמדת הפנסיה, מהצמדה לשכר הפעילים להצמדה למדד. האוצר רצה להחיל את ההצמדה למדד מ-2008, כמו בשרות הציבורי ואף דרש השבת קצבאות גמלאי הסגל האקדמי, כיוון ששכר הפעילים עלה יותר מעליית השכר בשרות הציבורי. הצלחנו למנוע זאת ולהעביר את המשא ומתן לשינוי עתידי עם פיצוי לגמלאים בגין עצם שינוי הצמדת הגמלאות.

בעקבות המו"מ הושגו ההסכמות העקרוניות שלהלן. גם לגביהן טרם ניתן לברך על המוגמר עד שלא ייחתם הסכם סופי:

1. הצמדת הקצבאות למדד תחל ב-2017.
2. הגמלאים יקבלו פיצוי הוגן על עצם המעבר להצמדה למדד.
3. הפיצוי יפרש על פני מספר שנים, כך שגם אלו שיפרשו בעתיד הקרוב יהנו מפיצוי מסוים בהתאם למועד פרישתם. עד לפרישתו יקבל הגמלאי לעתיד את מלוא תוספות השכר על פי הסכם השכר.
4. יאושר הסדר הצבירה המואצת של זכויות הפנסיה – פנסיה מלאה גם לאחר פחות מ-35 שנות שרות הנדרשות לפנסיה מלאה בשרות הציבורי, זאת בהתאם לנהוג במוסדות האקדמיים השונים.
5. יאושר הסדר מענק שנים עודפות בהפחתה מסוימת לחמש השנים הראשונות.
6. יוסכם על סופיות הסכמי הפנסיה לאחר התאמות שיוסכמו.

# המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות

## The Coordinating Council of the Faculty Associations

### סיכום

כפי שניתן לראות המו"מ שניהלנו הביא להסכמות עקרוניות שעיקרן:

- תוספת שכר ראוייה, תוך מתן עדיפות לסגל הצעיר.
- הגדלת הפרשות לפנסיה הצוברת למקסימום האפשרי לפי חוק.
- אשרור הסדרי הפנסיה והסרת "חרב" האוצר מהסדרים אלה.
- הצמדת הגמלאות למדד מהיום והלאה תוך קבלת פיצוי הוגן.

בשל ההתקדמות במו"מ שתיארנו, הופסקו העיצומים בשלב זה, אך סכסוך העבודה עומד בעינו. בקרוב תחל מלאכת ניסוח ההסכמים וכשתושלם יועברו ההסכמים לאישור בכל מוסד אקדמי, על פי הכללים הנהוגים בו.

אין ספק שעוד צפויים לנו קשיים במהלך הדרך עד לגיבוש ההסכם הסופי אך אנו מקווים ומאמינים שלא תהיינה נסיגות מן ההישגים שהושגו עד כה, על כל פנים, עד שיחתם הסכם לא ניתן לראות בהסכמות שפורטו לעיל הסכם מחייב לכל דבר.

נמשיך לעדכנכם על פי קצב התפתחות המשא ומתן.

בהצלחה לכולנו,

צוות המשא ומתן מטעם המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי:

פרופ' אלי וייץ – יו"ר המועצה המתאמת ויו"ר ארגון הסגל הבכיר באוניברסיטת תל אביב  
פרופ' אשר בן-אריה – יו"ר ארגון הסגל הבכיר באוניברסיטה העברית  
פרופ' מיקי מונד – יו"ר ארגון הסגל הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון

**המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות**  
**The Coordinating Council of the Faculty Associations**