

המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות The Coordinating Council of the Faculty Associations

30.1.2018

לחברי הסגל והגמלאים שלום,

החל בחודש ינואר 2018, בהתאם להסכמים הקיבוציים בנושאי השכר והפנסיה שנחתמו בדצמבר 2016 וביולי 2017, יהיו עדכונים בשכר ובפנסיה. העדכונים ייושמו בשכר/קצבת ינואר 2018 (כולם או חלקם) או לכל המאוחר בשכר/קצבת פברואר 2018 (בתחולה רטרואקטיבית לשכר/קצבת ינואר 2018).

להלן העדכונים הצפויים החל בשכר/קצבת ינואר 2018:

א. לחברי הסגל הפעילים:

1. עדכון טבלת השכר באחוז נוסף מטבלת השכר הנהוגה החל בינואר 2017, דהיינו עדכון מצטבר של כ-2% בממוצע (משתנה במעט בהתאם לדרגה האקדמית), מטבלת השכר שהיתה תקפה עד לחודש דצמבר 2016.

2. הפסקת הניכוי ההסכמי בשיעור 0.25% מהשכר (הסכם קיבוצי שהסתיים ביום 31.12.2017).

ב. לגמלאים (ולשארם), בפנסיה תקציבית, שפרשו עד ליום 31.12.2016:

1. תוספת קבועה של 3% מהקצבה, החל מקצבת נובמבר 2016, בניכוי המקדמות שכבר שולמו בגין תוספת זו ("תוספת גמלאים 2017").

2. תוספת הצמדה למדד המחירים לצרכן ("מדד") בשיעור 0.4% (הפער בין מדד דצמבר 2016 לבין מדד דצמבר 2017) מקצבת דצמבר 2017.

3. תוספת לגמלאים בסכום הפער בין הקצבה המשולמת לפי טבלת השכר לשנת 2017 לבין טבלת השכר של חברי הסגל הפעילים לשנת 2018 (תוספת ממוצעת של כ-1%).

**ג. לגמלאים (ולשארים), בפנסיה תקציבית, שפרשו החל מיום 1.1.2017 ועד ליום
31.12.2017:**

1. תוספת הצמדה למדד בשיעור הפער שבין מדד דצמבר 2017 לבין מדד חודש הפרישה בפועל של חבר הסגל (רק כאשר הפער חיובי). לדוגמא: מי שפרש ביום 30.9.2017, תעודכן קצבתו בשיעור 0.1% (הפער בין מדד דצמבר 2017 לבין מדד ספטמבר 2017).

2. תוספת בגין הסכם השכר לפעילים, שהופעל החל בינואר 2017 (להלן: "תוספת גמלאים מדורגת"). התוספת מחושבת על פי חודש פרישתו בפועל של חבר הסגל. התוספת תתעדכן בהדרגה עד לחודש ספטמבר 2021.

בברכה,

פרופ' אלי וייץ – יו"ר המועצה המתאמת ויו"ר ארגון הסגל הבכיר באוניברסיטת תל אביב
פרופ' מיקי מונד – סגן יו"ר המועצה המתאמת ויו"ר ארגון הסגל הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון