



9 אוקטובר, 2011
י"א בתשרי תשע"ב
תשע"ב - 2 - 2
(סגל אקדמי בכיר)

- מנכ"ל אוניברסיטת בר-אילן
- סגן נשיא ומנכ"ל האוניברסיטה העברית
- סגן נשיא ומנכ"ל אוניברסיטת חיפה
- מנכ"ל אוניברסיטת תל-אביב
- סגן נשיאה ומנכ"ל אוניברסיטת בן-גוריון
- סגן נשיא למינהל וכספים מכון ויצמן
- משנה לנשיא ומנכ"ל הטכניון

לכבוד
מר חי גליק
גב' בי שפירא
מר בי מרון
מר מי כהן
מר די ברקת
ד"ר צ' שריב
ד"ר אי שטיין

שלום רב,

הנדון: הסכם שכר סגל אקדמי בכיר - הוראות ביצוע
סימוכין: הסכם קיבוצי מיום 25.9.11
מכתב יו"ר ור"ה מיום 25.9.11

הנדון: הסכם השכר לשנים לתקופה 1.1.2010 - 31.12.2013

1. כללי

ביום 25 בספטמבר 2011 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד (להלן: "ההסכם"), בין המוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר ועד ראשי האוניברסיטאות (להלן: "צד א"), לבין ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל (להלן: "צד ב"), שעותק שלו מצ"ב **כנספח א'**. ההסכם טרם נחתם על-ידי כל המוסדות וכל ארגוני הסגל האקדמי הבכיר והוא בתהליך חתימה.

2. תקופת ההסכם (סעיף 3 להסכם)

תקופת ההסכם הינה מיום 1.1.2010 ועד ליום 31.12.2013.

3. תחולת ההסכם (סעיף 4 להסכם)

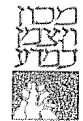
ההסכם יחול על כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המועסק על-ידי צד א' ומיוצג על ידי צד ב', לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול לווה ובמסלול עמיתים.



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון
בנגב



4. תוספת שכר (סעיף 8 להסכם)

- א. תוספות השכר חולקו לארבע פעימות. הראשונה בתוקף מ - 1.1.11 ולאחר מכן, שלוש פעימות, כל פעימה לגבי התקופה המתחילה ב - 1 בינואר של שלוש השנים העוקבות: 1.1.2012, 1.1.2013, 1.1.2014.
- ב. בכל מוסד ובכל פעימה ישולמו תוספות השכר על-פי טבלאות השכר שנחתמו או יחתמו על-ידי הנהלת המוסד וארגון הסגל האקדמי הבכיר באותו מוסד במסמך נפרד. תוספות השכר אינן מופעלות על התוספות הדיפרנציאליות בגין הקדשת זמן מלא וקריטריונים וכן לגבי מענק הצטיינות במסלול המקביל.
- ג. כיוון שההסכם נחתם בחודש ספטמבר 2011, לפי סעיף 10 להסכם יש לשלם את תוספת השכר הנובעת מסעיף 8.1 להסכם (הפעימה הראשונה), לא יאוחר ממשכורת אוקטובר 2011 המשולמת בנובמבר 2011.
- ד. תוספות, ככל שיינתנו להסתדרות העובדים הכללית החדשה, במקרה שיהיה תיקון נוסף להסכם המסגרת שנחתם ביום 12.1.11 (כפי שתוקן עד 11.4.11) ובתקופת תוקפו יחולו גם על חברי הסגל האקדמי הבכיר, לפי המנגנון שנקבע בסעיפים 11-13 להסכם.

5. הארכת תקופת ניכוי "השתתפות בעלות" (סעיף 14 להסכם)

- א. יש להמשיך ולבצע את הניכוי "השתתפות בעלות" (בשיעור של 0.25%), כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 1.3.06 (להלן - "הסכם 2006") עד ליום 1.1.18. במועד זה יופסק הניכוי.
- ב. בעת הפסקת הניכוי לא יחול האמור בסעיפים 5-6 להסכם 2006, ולא יופסקו כל ההטבות והתשלומים המתחייבים משינוי שיטת חישוב המענקים על-פי מכתב יו"ר ור"ה מיום 29.11.01 והסכם 2006.

6. תוספות מעונות (סעיף 15 להסכם)

א. תחולת תשלום תוספת מעונות:

- התוספת תשולם לחברי סגל אקדמי בכיר, כלהלן:
1. **חברת** סגל אקדמי בכיר שהיא אם לילד או לילדים שטרם מלאו לו או להם 5 שנים.
 2. **חבר** סגל אקדמי בכיר, שהינו אב לילד או לילדים שטרם מלאו לו או להם 5 שנים, ומתקיימים לגביו התנאים שנקבעו בסעיף 4 (א) לחוק שיוויין הזדמנויות בעבודה, תשמ"ח - 1988.



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון
בנגב

ב. תשלום תוספת מעונות

יש לשלם את תוספת המעונות החל מיום 1.9.2011 בעד החזקת ילד במעון, כדלקמן:

1. תוספת המעונות תשולם בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
2. הזכאי לתוספת המעונות לא ידרש להמציא למעסיק קבלות (מטעמי נוחות).
3. סכום תוספת המעונות עבור עד שני ילדים עד גיל 5 הוא כדלקמן:
בעד ילד אחד / ילד ראשון - 300 ₪ לחודש.
בעד ילד שני - 200 ₪ לחודש.
4. תוספת מעונות תשולם בו זמנית בגין עד שני ילדים. לא תשולם כל תוספת בגין ילדים נוספים של אותו חבר/ת סגל - שטרם מלאו להם 5 שנים.
5. תוספת מעונות תעודכן אחת לשנה, בחודש ינואר, על-פי המפורט בסעיף 15.4 להסכם.
6. תוספת מעונות תשולם רק בגין תקופה בעדה חבר/ת הסגל זכאית למשכורת מהמעסיק ובמימונו. כך, למשל, תוספות מעונות לא תשולם בעד תקופה אשר בגינה חבר/ת הסגל זכאית לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, כפי שהוא מעת לעת, או לגבי תקופות בהן היא/הוא שוהה בחופשה ללא תשלום.

ג. החלפה/ביטול הסדר מעונות אחר

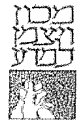
1. תוספת המעונות לפי ההסכם מחליפה ומבטלת, החל ממשכורת חודש ספטמבר 2011, כל הסדר אחר בעניין זה לגבי ילד שטרם מלאו לו 5 שנים, יהא כינויו של ההסדר אשר יהא, בין אם עניינו החזר הוצאות ישיר או מתן הטבה אחרת, במישרין או בעקיפין, לרבות מימון, סבסוד או מתן הנחה בעלות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
2. האמור בסעיף 1 הנ"ל לא יחול במקרה בו קיים הסדר כללי (ברמת הדירוג, המעסיק, מקום העבודה או איזור העבודה), אשר בו מתקיימים כל אלה:
א. לפי ההסדר הכללי משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
ב. סכום ההטבה האחרת עולה על 300 ₪ בחודש בעד ילד אחד /ילד ראשון וכן הוא עולה על 500 ₪ בחודש בעד שני ילדים או יותר (שתי הדרישות הן במצטבר).
במקרה כאמור ימשיך לחול ההסדר הכללי, בהתאם להוראותיו ולכללי הזכאות בעניינו. מובהר כי בחינת התקיימות התנאים לא תיעשה ברמת הפרטנית של חבר הסגל אלא ברמה הכללית, כאמור לעיל.
3. חילוקי דיעות בעניין זה יובאו להכרעת ועדת מעקב בהרכב של יו"ר ועדת השכר של ור"ה ויו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר.



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון
בנגב



ד. לגבי מוסדות אשר חלים אצלם הסדרים בעניין תשלום החזר הוצאות בעד אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, לגבי ילד שמלאו לו 5 שנים ומעלה, ימשיכו לחול לגבי גילאים אלו ההסדרים הרלוונטיים החלים במועד חתימת הסכם זה, ובלבד שלא יחולו הסדרים כפולים.

7. הפרשות לקופת גמל לקצבה (סעיף 16 להסכם)

א. אנו מפנים אתכם להוראות סעיף 16 להסכם, הקובע מנגנון להגדלת שיעור ההפרשות לתגמולים בלבד לגבי שלושה סוגים של קופות גמל (קופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה חדשה, קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים"), קופת גמל לא משלמת לקצבה ("פיצויים ותגמולים"), בשתי פעימות של 0.5%, כל אחת ובכפוף לתנאים המפורטים שם.

ב. יש לבצע לגבי הזכאים את ההפרשות והניכויים מכוח הפעימה הראשונה (0.5%) רטרואקטיבית לחודש ינואר 2011, וזאת לא יאוחר ממשכורת חודש אוקטובר 2011, שתשולם בחודש נובמבר 2011.

מכתב יו"ר ור"ה ליו"ר המועצה המתאמת לעניין תשלום לגימלאים

ביום 25.9.11 נחתם גם מכתב יו"ר ור"ה המופנה ליו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר בעניין תשלום מענק לגימלאים (עותק מצ"ב כנספח ב'). הוראות ביצוע לגבי מכתב זה יפורסמו במסמך נפרד.

בברכת שנה טובה,

פרופ' אפרים צדקה
יו"ר ועדת השכר

לוט: נספח א' - נספח ב'.

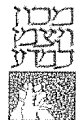
העתק: פרופ' רבקה כרמי, יו"ר ור"ה.
מר מרדכי כהן, יו"ר פורום המנכליים ומנכ"ל אוניברסיטת תל אביב.
מנהלי משאבי אנוש
גבי דבורה סגל, רכזת ור"ה.
גבי דבורה מרגוליס, ראש מנהל ור"ה



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון
בנגב

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 25 בספטמבר, 2011

בין:

המוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר ועד ראשי האוניברסיטאות
(להלן: "יו"ר ה"), פרופ' רבקה כרמי ויו"ר ועדת השכר, פרופ' אפרים צדקה:
האוניברסיטה העברית בירושלים
הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל
אוניברסיטת תל-אביב
אוניברסיטת בר-אילן
אוניברסיטת חיפה
אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד א" או "מוסד")

לבין:

ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר המועצה
המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל (להלן: "המועצה
המתאמת"), פרופ' ניר שביב:
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית בירושלים
ארגון הסגל האקדמי הבכיר בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל-אביב
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר-אילן
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון בנגב
ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד ב" או "ארגון")

הואיל: והצדדים ניהלו משא-ומתן לחתימת הסכם קיבוצי חדש והגיעו להסכמה ביניהם;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במסגרת הסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.

הגדרות

3. "תקופת ההסכם" - התקופה שמיום 1.1.2010 ועד ליום 31.12.2013. מובהר שאין בהגדרה זו כדי לגרוע מתוקפן של הוראות בהסכם זה שתחולתן היא לגבי תקופת זמן שמעבר לתקופת ההסכם, כהגדרתה הנ"ל.

4. "חברי הסגל האקדמי הבכיר" - כל אחד מתחברי הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המועסק על-ידי צד א' ומיוצג על ידי צד ב', לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה ובמסלול עמיתים.

מסגרת עלות ההסכם

5. מסגרת עלות תוספות השכר שבהסכם זה היא 2.9% לכל שנה משלוש השנים הראשונות לתקופת ההסכם (1.1.2010 - 31.12.2012).

6. כמו כן, בשנה הרביעית לתקופת ההסכם (1.1.2013 - 31.12.2013), תוקצה עלות נוספת לתוספות השכר בשיעור של 2.9%.

7. חלוקת עלות תוספות השכר הנ"ל תהיה כמפורט בהסכם זה להלן.

שכר

8. תוספות השכר לחברי הסגל האקדמי הבכיר יהיו כמפורט להלן:

8.1 החל מיום 1.1.2011 תשולם תוספת של 2.9%, שבמסגרתה נכללת תוספת בשיעור של 2.8% לפרופ' מן המניין ולפרופ' חבר ותוספת בשיעור של 3.095% למרצה בכיר ולמרצה, וכן למורה ומורה בכיר במסלול המקביל ובהתאמה גם במסלולים האחרים הכלולים בהגדרת חברי הסגל האקדמי הבכיר.

8.2 החל מיום 1.1.2012 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 8.1 לעיל מ - 2.9% ל - 5.8%, שבמסגרתה נכללת ההשלמה של התוספת לפרופ' מן המניין ולפרופ' חבר משיעור של 2.8% לשיעור של 5.6% והשלמה משיעור של 3.095% ל - 6.19% של התוספת למרצה בכיר ומרצה, וכן למורה ומורה בכיר במסלול המקביל ובהתאמה גם במסלולים האחרים הכלולים בהגדרת חברי הסגל האקדמי הבכיר.

8.3 החל מיום 1.1.2013 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 8.2 לעיל מ - 5.8% ל - 8.7%, שבמסגרתה נכללת ההשלמה של התוספת לפרופ' מן המניין ולפרופ' חבר משיעור של 5.6% לשיעור של 8.5% והשלמה משיעור של 6.19% ל - 9.09% של התוספת למרצה בכיר ומרצה, וכן למורה ומורה בכיר במסלול המקביל ובהתאמה גם במסלולים האחרים הכלולים בהגדרת חברי הסגל האקדמי הבכיר.

8.4 החל מיום 1.1.2014 תשולם תוספת שכר בשיעור של 2.9% על השכר כפי שהוא יהיה נכון ליום 31.12.2013, לאחר תשלום תוספות השכר כאמור בסעיפים 8.1-8.3 לעיל.

9. האמור בסעיף 8 לעיל, על סעיפיו הקטנים, אינו מופעל לגבי התוספות הדיפרנציאליות בגין הקדשת זמן מלא וקריטריונים ובעד מענק הצטיינות במסלול המקביל, לפי העניין.

10. התשלומים השוטפים וההפרשים הנובעים מסעיף 8.1 לעיל ישולמו במשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר לאחר חתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

תיקון עתידי להסכם המסגרת הקיים

11. אם במהלך תקופת תוקפו של הסכם המסגרת שנחתם ביום 12.1.11 בין מדינת ישראל ומעסיקים ציבוריים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית (כפי שתוקן ביום 11.4.11) (להלן - "הסכם המסגרת הקיים") יוסכם על-ידי הצדדים להסכם המסגרת הקיים על תיקונו פעם נוספת לגבי תקופת תוקפו הנוכחית (31.12.12) בלבד, הצדדים להסכם זה ינהלו משא ומתן על יישום, לגבי חברי הסגל האקדמי הבכיר, של עלות תיקון כאמור להסכם המסגרת הקיים, ככל שתהיה עלות כזו.

12. אם הצדדים לא יגיעו להסכמה לגבי היישום האמור בתוך 90 יום מיום חתימת התיקון כאמור להסכם המסגרת הקיים, מוסכם:

12.1. לגבי עלותן של תוספות שכר או תוספות לשכר לפי התיקון להסכם המסגרת הקיים, שיהוו חלק מהמשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית או מהשכר שיש לבצע בגינו הפרשות וניכויים לקרן פנסיה צוברת, לפי העניין - אלו תשולמנה בדרך של הגדלת השכר המשולב והתוספת האקדמית של חברי הסגל האקדמי הבכיר בשיעור אחיד לפי גובה העלות.

12.2. לגבי הטבות בתיקון להסכם המסגרת הקיים, שסעיף 12.1 לעיל אינו חל עליהן - הצדדים ינהלו משא-ומתן לגבי יישומן על חברי הסגל האקדמי הבכיר, והן יחולו בתיאומים ובשינויים המחויבים ויעוגנו בהסכם קיבוצי. במקרה שהצדדים לא יגיעו להסכמה לגבי יישום כאמור, יובא העניין לפי פניית כל צד להכרעה בבוררות בפני בורר יחיד, שזהותו תוסכם על הצדדים. הבורר ייתן פסק בוררות תוך שלושה חודשים מפניית מי מהצדדים כאמור. פסק הבוררות ייחתם על ידי הצדדים ויוגש לרישום כהסכם קיבוצי.

13. תחולת יישום העלות כאמור בסעיף 12.1 לעיל ו/או תחולת ההטבות שלפי סעיף 12.2 לעיל, לפי העניין, תהיה למפרע בהתאם לאמור בתיקון להסכם המסגרת הקיים.

הארכת תקופת ניכוי "השתתפות בעלות" לפי ההסכם הקיבוצי מיום 1.3.2006

14. הצדדים מסכימים שהניכוי "ההשתתפות בעלות", כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 1.3.2006 (מספרו 178/2006) (להלן - "הסכם 2006"), ימשך ויבוצע בפועל בתקופה שעד ליום 1.1.2018, ויסייג במועד זה. למען הסר ספק, בעת הפסקת הניכוי כאמור לא יחול האמור בסעיפים 5-6 להסכם 2006, ולא יופסקו כל ההטבות והתשלומים המתחייבים משינוי שיטת חישוב המענקים על-פי מכתב יו"ר ור"ה מיום 29.11.2001 והסכם 2006, כאמור בהסכם 2006.

זכויות הוריות - תוספת מעונות

15. החל מיום 1.9.2011 ישולם החזר הוצאות בעד החזקת ילד במעון (להלן: "תוספת מעונות") כדלקמן:

15.1. תוספת המעונות תשולם בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, בהתאם לתנאי הזכאות שלהלן.

לעניין סעיף זה, "ילד" - מי שטרם מלאו לו 5 שנים, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת.

15.2. תוספת המעונות תשולם להורה חבר/ת סגל אקדמי בכיר שהוא/היא הורה לילד, ללא צורך להמציא למוסד קבלות (מטעמי נוחות). ואולם, למען הסר ספק, הזכות לתוספת מעונות לחבר הסגל האקדמי הבכיר, שהוא הורה לילד, תהיה בהתאם לתנאים הקבועים בסעיף 4 (א) לחוק שיוויין הזדמנויות בעבודה, תשמ"ח - 1988.

15.3. סכום תוספת המעונות הוא כדלקמן:

15.3.1. בעד ילד אחד / ילד ראשון - 300 ₪ (במלים: שלוש מאות שקלים חדשים) לחודש;

15.3.2. בעד ילד שני - 200 ₪ (במלים: מאתיים שקלים חדשים) לחודש.

מובהר שתוספת מעונות תשולם בו זמנית בגין עד שני ילדים.

15.4. החל מחודש ינואר 2012 יעודכנו סכומי תוספת מעונות, אחת לשנה, במשכורת חודש ינואר, בהתאם לשיעור השינוי בין המדד החדש לעומת המדד הקודם. לעניין זה:

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין "העדכון

הראשון" - מדד חודש דצמבר 2010 (המתפרסם בינואר 2011).

15.5. מובהר כדלקמן:

15.5.1. תוספת מעונות תשולם רק בגין תקופה בעדה זכאית חבר/ת הסגל האקדמי הבכיר למשכורת מהמוסד ובמימונו. כך, למשל, תוספות מעונות לא תשולם בעד תקופה שבגינה זכאית חבר/ת הסגל האקדמי הבכיר לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, כפי שהוא מעת לעת, או לגבי תקופות בהן היא/הוא שוהה בחופשה ללא תשלום, ובכלל זה שבתון בחו"ל;

15.5.2. תוספת המעונות מהווה "זכות בקשר להורות", לפי סעיף 4(ב) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח - 1988, כנוסחו מעת לעת, ויחולו לגביה הוראות סעיף 4(א) לחוק האמור.

15.6. תוספת המעונות לפי סעיף זה מחליפה ומבטלת, החל ממשכורת חודש ספטמבר 2011, כל הסדר אחר בעניין זה לגבי ילד שטרם מלאו לו 5 שנים, יהא כינויו של ההסדר אשר יהא, בין אם עניינו החזר הוצאות ישיר או מתן הטבה אחרת, במישרין או בעקיפין, לרבות מימון, סבסוד או מתן הנחה בעלות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.

15.7. על אף האמור בסעיף 15.6, הוראותיו לא יחולו במקרה בו קיים הסדר כללי (ברמת הדירוג, המוסד, מקום העבודה או איזור העבודה), אשר בו מתקיימים כל אלה:

(1) לפי ההסדר הכללי משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת (להלן: "הטבה אחרת").

(2) סכום ההטבה האחרת עולה על 300 ₪ בחודש בעד ילד אחד/ילד ראשון וכן הוא עולה על 500 ₪ בחודש בעד שני ילדים או יותר (שתי הדרישות הן במצטבר).

במקרה כאמור ימשיך לחול ההסדר הכללי, בהתאם להוראותיו ולכללי הזכאות בעניינו, וללא שינוי במעמדו הנורמטיבי. מובהר כי בחינת התקיימות התנאים לא תיעשה ברמת הפרטנית של חבר/ת הסגל האקדמי אלא ברמה הכללית, כאמור לעיל.

עוד מובהר כי היה ויתעוררו חילוקי דעות בעניין זה, הם יובאו להכרעת ועדת מעקב בהרכב של יו"ר ועדת השכר של ור"ה ויו"ר המועצה המתאמת.

15.8. יובהר כי לגבי מוסדות אשר חלים אצלם הסדרים בעניין תשלום החזר הוצאות בעד אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, בעד ילד שמלאו לו 5 שנים ומעלה, ימשיכו לחול לגבי גילאים אלו ההסדרים הרלוונטיים החלים במועד חתימת הסכם זה, ובלבד שלא יחולו הסדרים כפולים.

הפרשות לקופת גמל לקיצבה

16. ההגדלה בשיעורי דמי הגמולים לחבר סגל אקדמי בכיר תהיה כמפורט להלן:

(א) לגבי השכר המבוטח בפנסיה צוברת

(1) בקופת גמל לקצבה, שהינה קרן פנסיה צוברת חדשה:

שיעורי הפרשות לקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה חדשה, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, יגדלו כדלקמן:

(א) החל ביום 1.1.2011:

שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת גמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 6.5%; שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר יגדל ב - 0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 6%, לפי הנמוך מביניהם;

האמור בסעיף קטן זה יבוצע למפרע ליום 1.1.2011 החל מהמשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר לאחר חתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

(ב) החל ביום 1.1.2013:

שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5% נוסף, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת גמל לקצבה, לאחר ההגדלה הנוספת, לא יעלה על - 7%;

שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר יגדל ב - 0.5% נוסף, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 6.5%, לפי הנמוך מביניהם;

(2) בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת

לקצבה ("תגמולים ופיצויים"):

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המוסד, בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים ופיצויים"), לרכיב

תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, הינו נמוך מ - 7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר הינו נמוך מ - 7%, יוגדלו שיעורי ההפרשות והניכויים האמורים כדלקמן:

(1) החל ביום 1.1.2011: השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר יגדלו, כל אחד, ב - 0.5%.

האמור בסעיף קטן זה יבוצע למפרע ליום 1.1.2011 החל מהמשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר לאחר חתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

(2) החל ביום 1.1.2013: השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר יגדלו, כל אחד, ב - 0.5% נוסף.

ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המוסד לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור חבר סגל אקדמי בכיר כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ממשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר לא יעלה על 7%.

האמור לעיל, לענין הגדלת שיעור ההפרשה של המוסד, יחול גם במקרה בו במועד חתימת הסכם זה, הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר, על-פי בקשתו, הינו בשיעור של 7%.

הוראות כלליות

17. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו, הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.
18. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות מכתבה מיום 25.9.11 של יו"ר ור"ה ליו"ר המועצה המתאמת בענין תשלום מענק חד-פעמי לגמלאים כהגדרתם באותו מכתב. אין באמור כדי להקנות למכתב הנ"ל מעמד של הסכם קיבוצי.

שקט תעשייתי

19. הצדדים מתחייבים שעד ליום 31.12.2013 לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

מיצוי תביעות

20. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות צד ב', לרבות בנושא שחיקה, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2013.
21. בתקופת ההסכם, לא יתקיים עוד כל משא-ומתן נוסף על הסכמי שכר נוספים ו/או הטבות שכר נוספות כלשהן בתקופת הסכם זה ובגינה. האמור בסעיף זה לא יפגע במשא-ומתן הנזכר בסעיפים 11 ו - 12.2 לעיל.

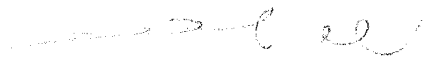
הסכמים קודמים

22. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם כן תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

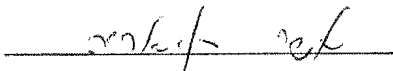
הגשה לרישום

23. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

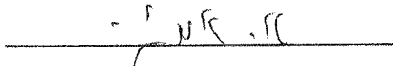
ולראיה באו הצדדים על החתום



יו"ר המועצה המתאמת



ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית



ארגון הסגל האקדמי הבכיר בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

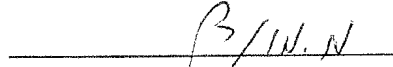


ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל אביב

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר אילן



ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה



ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בן גוריון בנגב



ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע

יו"ר זר"ה



יו"ר ועדת השכר

האוניברסיטה העברית בירושלים

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

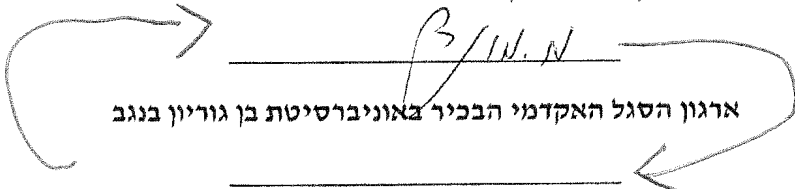
אוניברסיטת תל אביב

אוניברסיטת בר אילן

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת בן גוריון בנגב

מכון ויצמן למדע



ועד ראשי האוניברסיטאות

25 ספטמבר, 2011

לכבוד

יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר

הנדון: תשלום מענק חד פעמי לחברי סגל אקדמי בכיר גימלאים בהסדר פנסיה צוברת

בהמשך להסכם הקיבוצי מיום 25.9.11 (להלן - "ההסכם הקיבוצי") ולאור הויתור הכלול בהסכם הקיבוצי לגבי חברי הסגל האקדמי הבכיר בכל האוניברסיטאות (אוניברסיטת בן-גוריון, האוניברסיטה העברית, אוניברסיטת בר-אילן, אוניברסיטת תל אביב, אוניברסיטת חיפה, הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, מכון ויצמן למדע (להלן - "שבעת המוסדות")) על מענק חד פעמי בסך של 2,000 ₪ לחברי סגל אקדמי בכיר ולאור המשך ביצוע "ההשתתפות בעלות" כהתחייבות נוספת של ארגוני הסגל האקדמי כמפורט שם, יוקצה סכום כולל בסך 37.2 מיליון ₪ (סכום זה, כולל בתוכו עלויות מעביד) (להלן - "סכום ההקצאה"), שימשם לתשלום מענק לכל "זכאי" בהתאם להגדרתו ובהתאם לנוסחה כמפורט בהמשך (להלן - "המענק").

א. הגדרות:

"זכאי" ייחשב כאחד מאלה:

1. גימלאית העונה לכל התנאים המצטברים הבאים:
 - א. הוא/היא היה/היתה חבר סגל אקדמי בכיר כהגדרתו בהסכם הקיבוצי באחד משבעת המוסדות.
 - ב. הוא/היא פרשה לפנסיה מאחד משבעת המוסדות, כאמור בשנים 1998-2009, ובתקופת עבודתו/ה במוסד כנייל, כחבר/ת סגל אקדמי בכיר, היו זכויותיו/ה לפנסיה מבוטחות בקרן התיקה, כמשמעותה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה - 2005 (להלן - "הקרן הותיקה").
 - ג. פרישתו/ה האמורה הייתה בנסיבות המזכות בתשלום קצבת זיקנה לפי תקנונה של הקרן הותיקה מייד עם פרישתו/ה, וזאת אף אם בפועל המשיך/ה לעבוד במוסד הרלוונטי (במסגרת "הארכת שירות" למשל, כנהוג במכון ויצמן למדע) או אם בתר/ה שלא לקבל קצבת זיקנה מהקרן הותיקה באותו מועד או בכלל (להלן: "מועד הפרישה").



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון

ועד ראשי האוניברסיטאות

הגמלאים העונים לתנאים א-ג יכוננו להלן: "כלל הגמלאים"

ד. הוא/היא היה/היתה בין החיים ביום 1.1.2008.

2. אלמנה, ידועה בציבור (על-פי פסק-דין של ערכאה משפטית מוסמכת), יתום עד גיל 21 של גמלאית כהגדרתו/ה בסעיף 1 א-ג לעיל, קרי, של גמלאית שהלכה/ה לעולמו/ה לפני יום 1.1.2008 (להלן: "שארית"), שהיו שאירים ביום 1.1.2008.

"יורש":

יורשת על פי דין או זוכה על פי צוואה, כאמור בסעיף 2 לחוק הירושה, תשכ"ה-1965, של "זכאי" כהגדרתו לעיל, על-פי חלקו.

ג. אופן חישוב המענק

חישוב המענק לזכאי ייעשה לפי הנוסחה הבאה:

$$A_j = \frac{x_j \cdot t_j}{\sum_{i=1}^n x_i \cdot t_i} \cdot A$$

לצורך החישוב הנ"ל יינתן לכל זכאי כהגדרתו לעיל מספר מ-1 עד n

A_j - סכום המענק החד פעמי לזכאי j

$x_i \cdot x_j$

השכר החדשי האחרון במועד הפרישה, שנמנו בוצעו לגימלאי על-ידי המוסד שממנו פרש הפרשות וניכויים לקרן התיקה (ללא תוספות תפקיד ומחקר וללא התוספות הדיפרנציאליות, דמי הבראה והפרשים) בתוספת הממוצע המשוקלל על תוספות תפקיד ומחקר (לעניין חישוב הממוצע המשוקלל על תוספות תפקיד ומחקר של גמלאים מאוניברסיטת בר-אילן: לשכר החדשי האחרון במועד הפרישה הנ"ל יתווסף הממוצע של הממוצעים המשוקללים על תוספות תפקיד ומחקר של הגמלאים של אוניברסיטת בן-גוריון, הזכאים למענק) כשהוא (דהיינו, השכר החדשי האחרון במועד הפרישה כנ"ל) צמוד למדד המחירים לצרכן (כפי שהוא מתפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה) (להלן - "המדד"), מהמדד הידוע במועד הפרישה ועד למדד שהיה ידוע ביום 1.1.2010 של כל גמלאית מכלל הגמלאים, במכפלת מספר חודשי עבודתו המצטברים (בתנאי שנחתם הסכם רציפות זכויות) של הגימלאית בכל אחד משבעת המוסדות ולא יותר מ- 420 חודשים ובאופן יחסי לחלקיות המשרה בתקופת 420 החודשים הנ"ל.

באשר ל"זכאי" אלמנה, ידועה בציבור כל אחד מ- $x_i \cdot x_j$ יוכפל ב-0.6.



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון

ועד ראשי האוניברסיטאות

באשר ל"זכאיי" יתום עד גיל 21 כל אחד מ- x_i, x_j יוכפל ב-0.2.

החישוב לעיל בעניין השארים כפוף לתנאים הבאים:

- א. בכל מקרה, הסך הכולל שיקבלו כל השארים ו/או היורשים של השארים לא יעלה על 100% המענק שהיה הגימלאי מקבל לו היה בין החיים.
- ב. במקרה שבו לולא האמור בסעיף א' לעיל סך המענק שהיה מגיע לשארים ו/או ליורשים של השארים היה עולה על 100% המענק שהיה הגימלאי מקבל לו היה בין החיים, חלוקת המענק המגיע לפי סעיף א' בין הנ"ל תהיה כדלקמן: באשר לאלמנ"ח, ידועה בציבור כל אחד מ- x_i, x_j יוכפל ב-0.6, ובאשר ליתום עד גיל 21, כל אחד מ- x_i, x_j יוכפל ב-0.4 חלקי מספר היתומים.

t_j, t_i -

באשר לגמלאים מכלל הגמלאים שפרשה מ- 1.1.98 ועד 31.12.07:

מספר החודשים שחלפו מינואר 1998 עד סוף החודש בו פרשה הגמלאים, מחולק ב- 120¹.

באשר לגמלאים מכלל הגמלאים שפרשה בינואר 2008: $t_j, t_i = 1$.

באשר לגמלאים מכלל הגמלאים שפרשה מ- 1.2.08 ועד 31.12.09:

אחד פחות (מספר החודשים שחלפו מפברואר 2008 כולל עד סוף החודש בו פרשה הגמלאים (בתקופה שעד 31.12.09) מחולק ב- 24).

A - סכום ההקצאה כהגדרתו לעיל.

ג. תשלום המענק:

1. במקרה שבו נפטר זכאי וטרם קיבל את מלוא המענק שהיה זכאי לו, תשלום ליורשו יתרת המענק שטרם שולמה.
2. שבעת המוסדות יעשו כל מאמץ סביר, ויפעלו כמיטב יכולתם באופן סביר, כדי לאתר כל זכאי ולשלם לו את המענק על פי אופן חישוב המענק כמפורט לעיל. באשר ליורש - בטרם יבוצע התשלום הראשון, שבעת המוסדות יפרסמו מודעה מתאימה המיידעת על הזכאות למענק

¹ מספר החודשים מינואר 1998 עד דצמבר 2007.



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון

ועד ראשי האוניברסיטאות



- בשני עיתונים יומיים נפוצים. נוסח המודעה יאושר על-ידי ארגוני הסגל האקדמי הבכיר בטרם פרסומה. המודעה תפורסם 4 פעמים - פעמיים בכל שבוע, ביום שלישי וביום שישי.
3. מסכום המענק שישולם לכל זכאי או יורש, לפי העניין, יופחתו עלויות מס ותשלומי חובה לפי כל דין, ככל שיחולו על המוסד המשלם, וכן ינוכו מיסים ותשלומי חובה לפי כל דין המוטלים על הזכאי או על היורש, לפי העניין.
4. המענק ישולם בשלושה תשלומים שנתיים, שווים ורצופים, כלהלן:
- א. התשלום הראשון - לא יאוחר מהראשון לחודש, שלאחר 3 חודשים מיום חתימת ההסכם הקיבוצי.
- ב. התשלום השני - ב - 1.11.2012.
- ג. התשלום השלישי - ב - 1.11.2013.
5. כל תשלום מהתשלומים הנזכרים בסעיף 4 לעיל יוצמד למדד הידוע במועד התשלום, כאשר מדד הבסיס הינו המדד הידוע במועד חתימת ההסכם הקיבוצי.
6. סך עלות המענקים לכלל הזכאים לפי מכתב זה לא יעלה בכל מקרה ומכל סיבה שהיא על סכום ההקצאה.
7. מתוך סכום ההקצאה יוקצה סכום בשיעור של 1.5%, שימשם כעתודה לביצוע תשלומים המגיעים לזכאים לפי הסכם זה (להלן - "כספי העתודה").
8. בחלוף ארבע שנים ממועד התשלום הראשון של המענק, יחולקו כספי העתודה שנוותרו לזכאים כהגדרתם לעיל, ובהתאם לנוסחה לעיל, כש-A בנוסחה יהיה שווה ליתרת כספי העתודה.
9. על אף כל הוראה אחרת במכתב זה, תשלום המענק לזכאי או יורש מותנה בחתימתו על "כתב היעדר תביעות", שנוסחו יוסכם בין הצדדים להסכם הקיבוצי.
10. כספי המענק של זכאי או יורש שלא יחתום על "כתב היעדר תביעות" כאמור, יתווספו לכספי העתודה (להלן: "התוספת לעתודה"), וינהגו לגביהם כאמור בסעיף 8 לעיל.
11. זכאי או יורש שלא חתם על "כתב היעדר תביעות" ועתר לערכאה שיפוטית לקבלת סכומים שמעבר למענק המגיע לו על פי מכתב זה, ותביעתו אינה עוסקת במחלוקת שעניינה עצם הזכאות למענק או אופן חישובו, תישלל זכאותו למענק, וכספי המענק שיכול היה לקבל יתווספו לכספי העתודה, יהוו חלק מהתוספת לעתודה, וינהגו לגביהם כאמור בסעיף 8 לעיל.
12. למען הסר ספק ועל אף כל הוראה אחרת, לאחר חלוקת כספי העתודה והתוספת לעתודה כאמור בסעיף 8 לעיל, תתבטל למפרע כל זכאות למענק לכל זכאי שלא קיבל את המענק, כולו או חלקו, מכל סיבה שהיא.



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



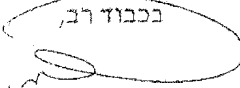
אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון

ועד ראשי האוניברסיטאות

13. אם תתעורר מחלוקת כלשהי בדבר הזכאות למענק או חישובו, תוקם ועדה שתכריע במחלוקת. הועדה תורכב מארבעה: יו"ר המועצה הנותאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר, נציג ור"ה, נציג המוסד הנוגע בעניין ויו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר במוסד הנוגע בעניין.

בכבוד רב,

פרופ' רבקה כרמי

יו"ר ור"ה



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון