

נוהל קליטת חבר סגל חדש

1. מטרתנו המשותפת (החוג וחבר הסגל החדש) היא שחבר הסגל יקודם ויזכה לקביעות מהר ככל האפשר.
2. על מנת לסייע לחבר הסגל החדש להיקלט בחוג ובאוניברסיטה, מן הראוי להצמיד לו מלווה/חונך שילווה אותו מרגע קליטתו בחוג ועד לקידומו הראשון.
3. מן הראוי שהמלווה/חונך יהיה קרוב לתחומי מחקרו של חבר הסגל החדש ומשוחרר מטרדות קידום במידת האפשר.
4. תפקיד חבר הסגל המלווה/חונך הוא להכיר לחבר הסגל החדש את הציפיות (המאתגרות) מבחינת פרסומים, השגת תקציבי מחקר והשתלבות בפעילויות החוג השונות.
5. באחריות ראש החוג ליזום פגישה עם חבר הסגל החדש, להציג בפניו את הנושא ולשוחח אודות חברי הסגל בחוג אשר יכולים לשמש כמלווים/חונכים. בהתאם יבחן ראש החוג את נכונות חברי הסגל ויזום פגישה משותפת להתנעת הפעילות.
6. המלווה/חונך ייפגש עם חבר הסגל החדש באופן שוטף (בתדירות שתתואם בין שניהם), על מנת לסייע לו בתכנון פרסומים, ביצוע מחקרים (הנחיית סטודנטים, ניסויים), הכנת הצעות מחקר, היכרות עם גופי האוניברסיטה השונים וכיו"ב.
7. המלווה/חונך ייעדכן את ראש החוג באופן תקופתי אודות התקדמות חבר הסגל החדש, בפרט לקראת דיוני הארכת מינוי – בהם ייצג את חבר הסגל החדש.